

Luottamusmiehen ja työsuojeluvaltuutetun valinnasta ja tehtävistä

10.2.2012

LUOTTAMUSMIES

Valinta perustuu Palvelualojen ammattiliiton ja Kaupan liiton väliseen luottamusmies-sopimukseen (nykyinen voimaan 1.5.2010). Liite kaupan työehtosopimuksessa.

3§ Palvelualojen ammattiliittoon järjestäytyneet työntekijät valitsevat luottamusmiehen.

2§ Luottamusmiehen tehtävänä on

- kehittää työntekijöiden ja työnantajan välistä yhteistyötä
- osallistua paikallisten sopimusten tekemiseen
- olla aktiivi kumppani yhteisissä tuottavuus- ja kehittämishankkeissa
- osallistua henkilöstön ammatillisen koulutuksen kehittämiseen
- edustaa toimialueensa järjestäytyneitä työntekijöitä
- antaa palautetta työntekijöiltä työnantajille
- valvoa työehtosopimusten ja työläinsäädännön noudattamista
- osallistua paikallisten erimielisyyksien selvittämiseen
- edistää ja ylläpitää työrauhaa

Luottamusmiehen tehtäviä on mm. valvoa työnantajaa työelämän sopimusten ja työlakien noudattamisessa, edustaa kaikkia työntekijöitä työnantajan suuntaan yleisesti, yhteistoimintalain mukaisissa muutostilanteissa ja yrityksen toimintaa kehitettäessä, sekä edustaa Palvelualojen ammattiliittoon järjestäytyneitä työntekijöitä työsuhdekysymyksissä (työsopimusasiat, palkkaus ja palkkasaatavat, työaika- ja työvuorojärjestelyt, kirjallinen varoitus, työsuhteen päättäminen yms.).

TYÖSUOJELUVALTUUTETTU

Valinta ja tehtävät perustuvat lakiin työsuojelun valvonnasta ja työpaikan työsuojelu-yhteistyöstä (voimaan 1.2.2006). Lisäksi Kaupan liiton jäsenyrityksissä noudatetaan Kaupan liiton ja Palvelualojen ammattiliiton välisiä yhteistoimintasopimuksen soveltamisohjeita.

29§ Työsuojeluvaltuutettu ja varavaltuutetut: työpaikalla, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään kymmenen työntekijää, työntekijöiden on valittava keskuudestaan työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua edustajikseen tässä luvussa tarkoitettuun yhteistoimintaan sekä yhteydenpitoon työsuojeluviranomaisiin.

31§ Työsuojeluvaltuutetun tehtävät: työsuojeluvaltuutettu edustaa työpaikan työntekijöitä käsiteltäessä 26 §:ssä tarkoitettuja asioita yhteistoiminnassa työnantajan kanssa ja suhteessa työsuojeluviranomaisiin. Samoin hänen tulee osallistua työsuojelua koskeviin tarkastuksiin ja asiantuntijan tutkimuksiin, jos tämä tai työsuojeluviranomainen katsoo tutkimukseen osallistumisen tarpeelliseksi. Työsuojeluvaltuutetun tulee myös osaltaan kiinnittää edustamiensa työntekijöiden huomiota työn turvallisuutta ja terveellisyttä edistäviin seikkoihin.

27§: yhteistoiminta-asioiden käsittely: "Jos työpaikalle on valittu työehtosopimuksen perusteella luottamusmies tai yhdysmies , työsuojeluvaltuutettu edustaa työntekijöitä ainoastaan työn turvallisuutta ja terveellisyttä koskevissa asioissa.

Työsuojeluvaltuutetun tehtäviä on edustaa kaikkia yrityksen työntekijöitä ja toimihenkilöitä työsuojeluun, työn terveyttä ja turvallisuutta sekä työssä jaksamista, työkyvyn ylläpitoa ja työterveyshuoltoa koskevissa asioissa sekä toimia yhteistyössä työnantajan ja työsuojeluviranomaisten kanssa näissä asioissa.